

県医労新聞

2014年5月
盛岡市内丸11番1号
岩手県医療局労働組合
電話 019-623-8271
FAX 019-623-8273
URL <http://www.iwate-ken-irou.org/>

編集発行人
中野 るみ子
毎月1回発行1886号(月刊101号)



厚生労働省へ向ってシュプレヒコール(4.24 ヒューマンチェーン)

目次

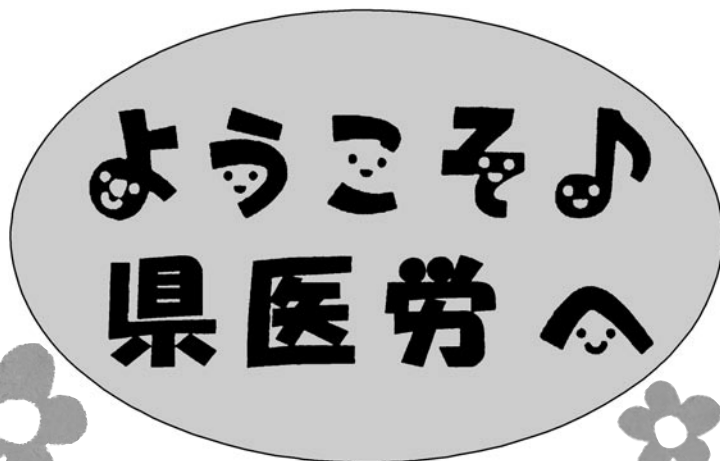
- 1 P 歓迎会&組合説明会
新専従役員紹介
 - 2 P 夏季休暇、36協定
 - 3 P 大東病院 病棟再開
 - 4 P 女性部ニュース
 - 5 P 看護部ニュース
 - 6 P つぶやき、とんがらし
3月号パズル当選者
 - 7 P お知らせ
 - ◇医療研全国集会 in 東京
 - ◇第70回定期大会
 - ◇女性部定期大会
 - ◇青年部定期大会
- 懸賞パズル 5・6月の予定



ヒューマンチェーン呼びかけ人のみなさん



磐井支部



新年度がスタートしました。各支部で新採用者＆転入者のみなさんを迎え、組合説明会や歓迎会が開催されています。



遠野支部



中部支部



一戸支部



釜石支部



胆沢支部



高田支部

〇〇〇〇書記次長(右と)
〇〇〇〇女性部委員



新専従役員紹介

4月から本部専従役員が交代になりました。3年間の休職専従を勤めた〇〇〇書記長が久慈病院へ復職し、新たに久慈支部から〇〇〇〇書記次長と中央支部から〇〇〇〇女性部委員が休職専従役員として本部書記局に着任しました。

新たな本部役員体制で、活動をスタートしていきますので、みなさんよろしくお願いします。



千厩支部



久慈支部

就業規則改正

9連休も取得可能に

夏季休暇「連続する5日」

医師等への育児支援を強化

岩手県職員の待遇改善を求め、地公共闘を中心に交渉してきた夏季休暇の日数拡大等で、4月1日から「連続する5日」（これまでは4日）を実現しました。

び代休日を除く」（就業規則第34条（22）日数で取得できます。また、分割して取得できることも特徴です。

夏季休暇は、結婚休暇と同様に、「週休日、休日及

び代休日は、6月から10月までです。医療局からは、計画的に、連続で取得

就業規則「改正」内容

- 医師、歯科医師に限り、育児短時間、部分休業の取得を、子が**満9歳まで**に延長（部分休業を**2時間30分**に拡大）
- 夏季休暇を「**連続する5日**」の範囲内
- 外国勤務での配偶者同行休業制度の新設

できるように、5ヶ月カレンダーの活用などが各病院に示されています。組合では、誰でも3連休以上の取得を目指しています。また、年次希望や非番希望が、一

方的に「夏」にされている問題を取り上げ、抗議・交渉しています。

新採用者を含め、みんな声をかけ合い「心身の健康の維持及び増進又は家庭生活の充実のため」（就業規則）に、連続で取得しましょう。

〈医師等の育児支援強化〉
女性の医師が増え、子育てをしながら働き続けることのできる職場作りが求め

られています。

医療局では、女性医師との懇談の中で、育児短時間などの支援制度が、子どもが小学校入学後も必要との声を受け、「満9歳」までの拡大を提示してきました。もちろん、組合としては賛成ですが、子育ての苦労は、多くの女性職員、子育て世代に共通の問題であり、早急に全職種への適用拡大を求めています。

36協定を各支部で更新 超過勤務をしっかりと 請求しよう

病院が、わたしたちに超過勤務を命令することがある上は、無制限ではありません。労働組合等と結ぶ36協定の範囲内だけ許されることになっていますが、超えた分を請求できないわけではあ

りません。働いた分はきっちり請求しましょう。

3月末にそれぞれの支部で交渉し、協定が更新されました。中央支部では、

「看護記録」「病棟会議」「新人教育」「始業前の情報収集」など、超過勤務の対象業務を確認しています。



（中央支部機関紙「はばたき」）

大東病院

いよいよ病棟再開

病院説明会で住民に大きな期待

4月23日からの病棟再開を前に21日に説明会が開催されました。会場の大東病院待合ホールには約200

名の地域住民が参加し、病院が用意した資料や席が足りず、住民の病棟再開への期待と喜びがひしひしと感

じられました。

病院長から、「地域の皆さんと一緒に運動してきた結

果、病棟を再開することが出来た。今後もより良い大東病院を築いていくため一緒に頑張っていきたいと思います」とあいさつがあり、参加者から大きな拍手と歓声



大東支部も本格的に活動開始

大東支部でも病棟再開に合わせて4月18日に昼食会を開催。支部役員から、「組合員が増えたので組合活動を活発にしていきたい」と決意を新たに意思統一し、今後の活動へはずみをつけました。



があがっていました。施設見学では、「病棟が再開して良かった」「立派

になった」「使いやすくなった」等、喜びの声がたくさん聞かれました。



生命を生みだす母親は 生命を育て 生命を守ることをのぞみます

第60回

岩手県母親大会 in 奥州

2014年

6月22日(日)

- 開 場 9:30
- 分科会 10:00~12:00
 - ☆奥州市文化会館 (Zホール)
 - ☆胆沢地区勤労者教育文化センター
 - ☆いわて生協コープAterui
- 全体会 13:00~15:30
 - ☆全体会オープニング
 - 前沢一輪車クラブ「アルスノーバ」
- 参加協力券 1,300円
- 弁当・保育要予約

記念講演

講師

後藤宣代さん
(経済学研究者・福島市在住)

演題

21世紀を
生きるよろこび・
働くよろこびへ
ーフクシマからの声ー



日本医労連東北地方協

第6回 女性学習交流集会 in 岩手

と き: 2014年5月31日(土)13:30から
6月1日(日)12:00頃まで
ところ: 盛岡市つなぎ「ホテル紫苑」
内 容: 1日目

記念講演 「いのち輝くとき」
～東日本大震災の活動を通して～

講師 笹原留似子さん (復元納棺師)
「おもかげ復元師」「おもかげ復元師の震災絵日記」
(ともにポプラ社 2012年)の著者

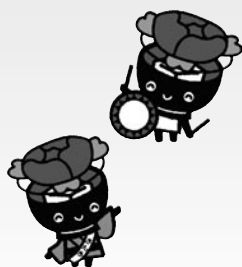
2日目

リフレッシュコース

(別途コース料金がかかります)

参加費: 13,000円

(※夕食のみの参加は9,100円、1日目夕食・宿泊なしの参加は無料です)



リフレッシュコース

- ①手づくり村で「冷麺作り」体験
- ②手づくり村で「藍染め(バンダナ)」体験
- ③小岩井農場めぐり
ガイド付きバスツアー
- ④もりおか・歴史散歩
ガイド付き市内散策

たくさんの方の参加をお待ちしています

4月6日13時30分から、奥州市のメイプルで「母親大会 in 奥州」の成功をめざすプレ集会在開催されました。集会にはおよそ60名が参加し、コーラスグループ「コスモス」の合唱や決意表明などが行われ、大会成功に向けて決意を新たにしました。



母親大会 in 奥州プレ集會

女性がいきいき働く為に

4/12 いわて労連女性部学習・懇談会



岩手労働局雇用均等室
長・渡辺安子さんより、現在
労働者が抱えている問題、男
女雇用均等法に関わる留意点
や規則の改正のお話を聞き、
女性の活躍促進に向けた取り
組みについて学びました。



夜勤改善と大幅増員を! 岩手医労連看護対策委員会が記者会見

新年度が始まって間もなくの4月10日、岩手医労連看護対策委員会は、昨年取り組んだ「2013年看護職員の労働実態調査・岩手医労連結果」について記者会見を開き発表しました。

県医労からは、中央支部の〇〇〇〇さんが救急外来の様子や休憩がとれない職場実態を、〇〇〇〇〇さんは母性保護の権利はあっても切迫流産など正常な分娩ができる人が少ないことを訴えました。

記者から沿岸被災地病院の質問があり、中野委員長は患者が重症となって入院してくることや内陸部よりも人員不足である実態を訴えました。



職場の状況を訴える〇〇〇〇さん

「36協定」調印時中央支部で確認した 超過勤務の対象業務内容

●業務として行われたものは超過勤務とする。
※下記の項目は、業務であり超過勤務である。

- ① 看護記録
- ② サマリー
- ③ 看護計画
- ④ インシデントレポート
- ⑤ 新人教育
- ⑥ 学生の記録確認
- ⑦ 各種委員会の出席・仕事
- ⑧ 業務に関連した看護研究・学習
- ⑨ 病棟係の仕事
- ⑩ カンファレンス
- ⑪ 病棟会議
- ⑫ 取れなかった休憩時間（昼休み）
- ⑬ 始業前の情報収集

●超過勤務の適正な処理を行うことは、全職員の課題であり、超過勤務の適正な指示、超過勤務を行ったにもかかわらず適正な申請をしない職員等については、職員指導を徹底する。
超過勤務（時間外に働いた時間）は、超勤簿にちゃんと記入していきましょう！

2013 看護職員の 労働実態調査

県医労版 報告パート2



5月になり、新人・転入された方々も少しずつ職場に慣れ、先輩の指導を受けていると定時退庁できないこともあるのではないかと思います。昨年秋季に取り組んだ労働実態調査でも前回調査（2009年）と比べ、時間外勤務が増えています。超過勤務をきちんと申請していくことが大事です。

問11 規定の労働時間前後の労働時間

※数字はパーセント、【 】内は全国

始業前		日 勤	準夜勤務	深夜勤務	夜勤2交替
30分以上	今回	46.2 [42.9]	58.8 [45.1]	59.5 [45.3]	12.5 [33.0]
	前回	36.9 [40]	54.9 [44.7]	54.8 [43.2]	10.5 [37]
60分以上	今回	10.9 [9.1]	14.2 [14.7]	11.4 [10.2]	4.2 [18.0]
	前回	1.5 [3]	4.6 [9.4]	3.4 [6.3]	0 [10.6]

就業後		日 勤	準夜勤務	深夜勤務	夜勤2交替
30分以上	今回	25.7 [31.3]	36.4 [35.8]	38.9 [38.6]	16.5 [30.6]
	前回	25 [31.4]	41.4 [34.3]	43.9 [38]	40 [34.4]
60分以上	今回	59.9 [43.3]	36.7 [23.2]	33.5 [26.9]	8.3 [26.5]
	前回	59.7 [42.2]	22 [23.1]	21.5 [28.4]	20 [19.9]

問17 規定通りの休憩時間が取れているか

※数字はパーセント、【 】内は全国

		日 勤	準夜勤務	深夜勤務	夜勤2交替
きちんと取れている	今回	8.9 [21]	4.2 [12.2]	6.5 [18]	2.8 [17.4]
	前回	24.5 [23.9]	14.9 [11.8]	19.2 [17.2]	18.1 [16.7]
大体取れている	今回	55.2 [60.1]	26.6 [40.1]	44.9 [53.4]	22.2 [58.3]
	前回	55.4 [58.8]	38.9 [37.2]	51.8 [50.9]	43.4 [55.3]
あまり取れていない	今回	32.8 [17.8]	53.2 [40.7]	39.9 [25.1]	63.9 [22.6]
	前回	18.5 [16.3]	41.9 [44.1]	27.5 [27.9]	31.3 [25.4]
全く取れていない	今回	3.1 [1.2]	16 [7.1]	8.6 [3.4]	11.1 [1.8]
	前回	1.6 [0.9]	4.3 [6.9]	1.6 [27.9]	7.2 [2.6]

てんやま

震災から早いもので3年経ちます。家族・友人の大切さを改めて感じます。

二戸支部 新米ママ

暖かくなり、すっかり春ですね。我が家の庭にもフキノトウが顔を出していました。出会いと別れ…また新しい一年のスタートですね。

中央支部 タラコちゃん

応募しようと買い溜めた50円ハガキ。よく考えたら4月から使えない、まだたっぷりあります。切手買って応募します。

胆沢支部 めぎせ産休!

5月仕事復帰予定です。人事異動も発表され、病棟再開へ向け、新しい一步を踏み出そうとしている大東病院。私も復帰したら、仕事バリバリ頑張るぞおっ!!。

大東支部 ただ今育休中

職場や組合員の皆様に支えられて定年を迎えることができました。子育て、仕事、大変だったけど、つらいこともあったけど、今思えば楽しかったことが思い出される。まわりの方にも子どもを育ててもらい感謝!感謝!です。

久慈支部

ほっと息づいているおばちゃん

新年度になりました。世の中、桜も咲いてウキウキするはずなのに、なぜか理不尽なことでイライラと

当選者発表

3月号パズル

3月号パズル「まちがいは7つ」には19名の応募があり、全員が正解でした。厳正なる抽選の結果、次の10名が当選されましたので図書カードを贈ります。

■3月号当選者(敬称略)

新米ママ(二戸支部)

さくら(中央支部)、○○

○○(本庁支部)、めぎせ

産休(胆沢支部)、ベガ

(磐井支部)、エリエール

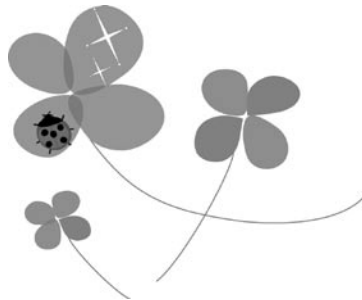
よつちママ(南光支部)、

果、次の10名が当選され

息子のアッシー君、○○

○○(大船渡支部)、みた

ママ(宮古支部)



頭に来ることが多発中!どうにか、ぱあーつと気が晴れることないですかねえ。お酒飲んでも何も解決しないとはわかってるんですけどね(笑)。

宮古支部 みたママ

とんがらし

4月11日付け岩手日報報道には、「切迫流産経験」45・1%、岩手医労連看護師調査・全国より15・3ポイント高く過酷な労働実態が明らかに」とあった。岩手医労連として4年ぶりの「看護職員の労働実態調査」の結果を公表した翌日のこと▼調査には、全国で3万2千人以上の集約があり、岩手は2千百人分、県医労では千人を超える協力があった。

全国に比べ県医労の結果は、より深刻だ。「仕事をやめたいと思う」は8割を超え、その理由の第一が「思うように休暇が取れない」(全国より17・4ポイント高い)。そして「人手不足で仕事がつきつ」「夜勤がづらい」「賃金が安い」と続く。始業前も終業後も超過勤務は増え、休憩時間も取れず。特に深夜の休憩が取れない。母性も守られず、切迫流産は47・5%。アンケート全体の9割が女性だ▼安倍首

相は、1月の所信表明演説で女性が輝く日本、すべての女性が活躍出来る社会を創ると述べている。仕事と子育てが両立しやすい環境を創るとも。6月にまとめる「成長戦略」の中核には、「女性の活躍」を位置づけるとしている▼しかし今国会に提出されているのは、すべての労働者の労働条件を悪化させ、不安定雇用の拡大に道をひらく「労働者派遣法」の大改悪案である。更には労働契約法、労働基準法など一連の労働法の改悪を狙っている▼そういえば、「消費税率の引き上げ分は、全額、社会保障の充実と安定化に使われます」と政府公報は、大々的に宣伝していた。実際、二〇一四年度予算は、五兆円の見込みに対し「社会保障の拡充」にあてられるのは五千億円程度。わずか1割。しかも「保育の拡充」に、一兆円が必要との試算に七千億円の予算しか確保出来ず、内容を削減した▼働き続けられる環境のためには、要求を掲げ声をあげること。あげ続けること。

(る)

定期大会日程

6月20日(金)～21日(土)

県医労第70回定期大会

(花巻南温泉峡「ホテル志戸平」)

7月4日(金)～5日(土)

県医労女性部第57回定期大会

(つなぎ温泉「ホテル紫苑」)

7月26日(土)～27日(日)

県医労青年部第57回定期大会

(花巻南温泉峡「ホテル志戸平」)



第41回

医療研究全国集会in東京

1日目 6/14(土)

記念講演 民主主義の土台としての社会保障制度に向けて
ナショナルミニマムの構築 ～医療・介護・社会保障の充実を～
県立広島大学教授 都留 民子先生



特別報告 東京の地域医療の実態から(仮)

2日目 6/15(日) 分科会 9:00～16:00 市民フォーラム 12:00～17:00

懸賞パズル

上下どちらかの絵に7つの間違った箇所(印)をつけ、ハガキに貼付して、応募して下さい。正解者の中から、抽選で10名の組合員に図書カードを送ります。送付先は〒020-0023 盛岡市内丸1-1、県医労「懸賞パズル」係まで。締切は5月末日(必着)です。また、抽選には関係ありませんが、ハガキの余白に「つ



まちがいは7つ



ばやき」(職場の話題など何でも)を、ぜひ一言書き下さい。県医労新聞で紹介する場合があるので、匿名希望の方は必ずペンネームをお書きください。ただし、当選した場合は、記念品の送り先が必要となりますので、支部名・本名の記入をお忘れなく！

5月の予定

- 1日(木) 第85回メーデー
- 3日(土) 憲法記念日のつどい(アイーナ)
- 11日(日) いのちと健康を考えるつどい in 九戸
- 12日(月) TPPに反対する岩手県緊急集会(岩手教育会館)
- 17日(土) 岩手県ナースウェブ集会
(岩手医大循環器センター「研修室」)
- 19日(月)～22日(木) 県内自治体キャラバン
- 24日(土)～25日(日) 岩手医労連青年部ブレアクトいわて in 八幡平
- 25日(日) 県医労支部長会議(県民会館)
- 27日(火) 県医労給食問題研究会(アイーナ)
- 31日(土)～1日(日) 日本医労連東北地方協女性学習交流集会 in 岩手(ホテル紫苑)

6月の予定

- 5日(木) いわてバ臨連春のつどい
- 7日(土)～8日(日) 非正規で働くなかまの全国集会(福岡市)
- 7日(土)～15日(日) 国民平和大行進
- 14日(土)～15日(日) 日本医労連全国医療研究集会(東京)
- 20日(金)～21日(土) 県医労第70回定期大会(ホテル志戸平)
- 22日(日) 第60回岩手県母親大会(奥州市Zホール)

