

県医労新聞

2010年4月

盛岡市内丸11番1号
岩手県医療局労働組合

電話 019-623-8271

FAX 019-623-8273

編集発行人

佐々木 茂 喜

毎月1回発行 1838号(月刊53号)



新採用者の皆さんへ

新採用者の皆さん、おめでとうございます。

これから、岩手県立病院において、地域医療確保・充実のため一緒にお仕事することになりますが、新しい職場環境に対し不安や期待や抱かれていることと思います。

給料や手当がどうなるのか、休暇(年休、病気休暇、産休、育児休暇など)や休憩はどうなっているのか、手続きなどはどうか、夜勤は月何日か、何人の人たちとどんな働き方をするのか、など、いろんな疑問があるかと思います。

私たちは、職場の要求や一人ひとりの要求を実現したり、課題・問題を解決するために、労働組合に加入し活動しています。

医師や看護師をはじめ医療に従事する職員を増やすための運動をしたり、諸権利が行使しやすい職場環境を作るなど、職員が、明るく、元気に、生き生きと働き続けられるよう活動しています。また、県立病院は、地域医療や保健・福祉の欠かせない「要」となっていることから、より一層充実させるため、住民の方々と力を合わせ取り組んでいます。「福利厚生」面でも、日本医労連共済会に加入し、生命共済、火災共済、自動車共済など、他の民間保険会社ではできないような「安い掛け金、確かな保障」を組合員に提供する活動も行っています。

働く者にとって、労働組合はなくてはならないものだ、ということをは是非ご理解の上、一日も早く、岩手県医療局労働組合にご加入されますよう、ご案内いたします。

岩手県医療局労働組合
中央執行委員長 佐々木茂喜

目次

- 1P 新採用職員のみなさんへ
- 2P ガイドライン関係
地公共闘決起集会・座り込み
- 3P 3.20イラク戦争開戦
6周年抗議集会
専従交代のお知らせ
労働時間短縮について
- 4P 看護部ニュース
- 5-6P 女性部ニュース
- 7P 青年部ニュース
- 8P 医労連共済・制度改定のお知らせ
- 9P つぶやき、当選者発表、とんがらし
- 10P 退職者インタビュー
- 11P 川柳、懸賞パズル、4・5月の予定
第66回定期大会のお知らせ

- * 私たちの労働組合は、岩手県医療局労働組合(県立病院等職員と本庁職員等で作っている労働組合)と言い、組合員は約3,200名です。
- * 日本医労連(日本医療労働組合連合会)は、日本で唯一の医療関係の労働組合の全国組織です。
- * 労働組合は、日本国憲法、諸法令で認められている立派で正しい組織です。

新採用者も同じ労働者 しっかりと権利を使いましょう



よく「新採用なんだから」「試用期間中はダメ」等、様々なことを言われることがあると思います。「新採用」だからといって労働者の権利が保障されない事はありません。むしろ今後採用される人たちのためにしっかりと権利を使うことが大事です。そして職場の先輩達は「お互い様」という気持ちを忘れずしっかりとフォローしながら、職場のみんなが気持ちよく働いていけるようにしましょう。

新採用時によくあると思われる疑問・事例を挙げますので、こんな事があったらすぐに労働組合に相談してください。

Q 年次休暇は「試用期間」が過ぎないと取れないの？

A 問題なく取れます。

年次休暇（有給）は着任した時点で与えられます。取得の希望があったのに与えない場合は労働基準法違反となり犯罪です。ただし、年次休暇をとることにより病院全体の経営が困難になる場合は「時季変更権」により取れないことがあります。

Q 超過勤務手当はもらえないの？

A もらえます。

タダ働き（サービス残業）をさせることは犯罪です。働いた分はしっかりと請求して、手当をもらいましょう。

Q 「慣れないうちは残業・超過勤務を書いちゃダメ」と言われたらただけど…。

A そんなことはありません。

慣れないのは誰でも当然のことです。むしろ超過勤務が発生しないよう、定時に帰るよ

うに病院・当局が配慮すべきことです。

Q 「私たちが就職した時は取らなかつたんだよ」等

と言われて、年次休暇を取らせてもらえない…。

A 労働組合に相談してください。

もし、このようなことを言う上司がいたら、パワーハラスメントであり、労働基準法違反です。労働基準監督署に訴えると、この様な発言をした人は罰せられます。一人に集中して言ってくる時もありますので労働組合に相談してください。

Q 「職員共済組合」、「職員互助会」は「労働組合」ではないの？

A 全く違います。

「労働組合」は、労働者の権利を守り、より良い職場にするために活動する組織です。「地方職員共済組合」や「医療局職員互助会」は、職員の福利厚生関係の組織です。

困ったことがあったら
一人で悩まず
労働組合へ！



Q 「労働組合」に加入したいんだけど「試用期間中はダメ」と言われたんですが。

A 問題なく加入できます。

新採用、試用期間であろうと、組合加入は法律でしっかりと保障されています。組合加入による不利益は病院管理者等が罰せられます。

自治体病院の縮小・再編に 荷担する民主党政権

公立病院改革ガイドラインは、各自自治体での計画づくりから、いよいよ再編に向けて動きが進められています。その発端は、自民・公明政権時代に枠組みが作られた地域医療再生臨時特例交付金です。1県100億円の大規模な交付金は、政権交代による事業見直しで廃止（総額約3100億円計上されたが、政権交代による見直しで約750億円が執行停止）されましたが、各県2カ所の25億円という臨時交付金が執行されています。

残念ながら東北6県を見ても、自治体病院の縮小・再編に「活用」されようとしていません。

青森の「西北五地域保健医療圏」の計画では、5つの自治体病院を再編し、新しい中核病院を整備（954床を644床に）し、既存の病院を診療所化などサテライト施設とする計画に投入することになっています。

宮城県の「登米医療圏（県北地域）」の計画では、4病院3診療所（501床）を2病院5診療所（327床）にする計画に投入されます。

「コンクリートから人へ」と鳩山首相は言い、「いのち」を連呼していますが、

秋田県では、「北秋田医



療圏」の計画で、米内沢総合病院の縮小、北秋田市民病院の機能見直し、医療機能集約化に投入されます。

福島県では、「会津・南会津医療圏」の計画で、2つの病院を統合し、福島県立医科大学の付属病院化に使われます。さらに「相双（そうそう）医療圏」では、県立病院と厚生連病院の経営統合に使われます。

技能職6級廃止を延期 地公共闘総決起集会

「技能職6級を4月1日から廃止する」―県のこの提案を阻止しようと、3月17日に緊急に総決起集会が開催され約150人（県医労から16人）が全県から結集しました。

国の圧力に屈し少数になりつつある技能職に対する県のやり方に職場の代表が、怒りの声を上げながら当局と交渉を行い、4月1日導入を延期・変更させることができました。

概要は次の通りです。

- 技能職6級廃止は来年4月1日からとする。
- 現在6級に昇格している方は現給保障。
- 激変緩和のため次の内容を今年から実施。
 - ・勤続特昇を20年経過とする。（現行25年）
 - ・一時金10%加算の経験年数を5年緩和し、高卒32年、中卒35年とする。（現行、高卒37年、中卒40年）

イラク戦争に抗議し続け7年目 盛岡で平和を求める集会とピースパレード

7年前のイラク戦争開戦に抗議し、毎年集会を開催してきた「世界の平和を願う市民のつどい実行委員会」（岩手医労連などが参加）では、今年も開戦の日である3月20日に、市民集会を開催しました。



講演するダグラス・ラミスさん

「9条を守るう」と言っている人が、沖縄の米軍基地を肯定している矛盾、「平和が大事」と言いつつ安保条約を受け入れる矛盾などを分かりやすく解説しました。12時からは、ちょっと肌寒い中でしたが、



平和を訴えながらピースパレード

ラミス氏も参加して市内をパレードし、「戦争をなくそう」、「9条を守ろう」と声を響かせました。県医労から4支部・本部あわせて13人が参加しました。

労働時間短縮は、私たちの運動で

4月は、新年度のスタート。多くの職場で新採用者もあり、華やいだ雰囲気があるのではないのでしょうか。国より1年遅れで、知事部局、警察、小・中・高校教員など、医療局職員以外は、1日の労働条件が15分短縮され、労働条件の改善が1歩進みます。

ところが、医療局では赤字を理由に実施が延期され、医療局長は「経営改善すれば実施する」などと説明し、その目処も示されていません。時短を訴えるチラシを1枚も無駄にせず、県民・患者さんに配布し、「病院職員こそ早期に時短を」と訴えましょう。

本部役員交代のお知らせ

4月から、本部役員が交代します。3年間の休職専従を務めた〇〇〇書記次長が久慈病院へ復職することになりました。

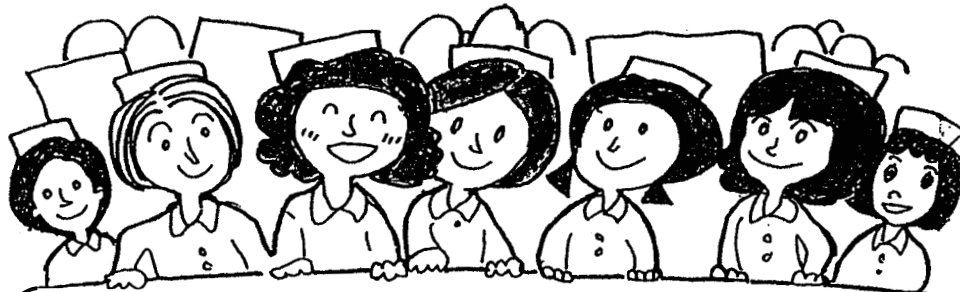
また、中央支部から〇〇〇〇副中央執行委員長が休職専従として、本部へ着任することになりました。

新たな本部役員体制で、新年度からの活動に取り組みますので、みなさんよろしくお願いします。



〇〇副委員長

2010年 岩手県ナースウェーブ集会



と き **5月15日(土) 13時～** 白衣に着替えて集合

と ころ **岩手県公会堂 26号室** (盛岡市内丸)

プログラム



田中千恵子さん

- ・オープニング「バディヌリ」バイオリン・チェロ演奏
- ・主催者挨拶・基調報告

- ・特別講演「看護の現状と課題と未来について」仮題

講師 **日本医療労働組合連合会**

中央執行委員長の田中千恵子さん

- ・リレートーク「職場からの報告」などを予定
- ・白衣のパレード(集会終了後)

主催＝岩手県医療労働組合連合会・看護対策委員会

年次をとって参加しよう!!

第4講座は紙谷
言を。
勤交代制勤務の提
センター長)が夜
所・慢性疲労研究
氏(労働科学研究
3講座は佐々木司
みについて。第

新採用者の夜勤

☆新採用者の夜勤研修4月
は日勤のみ

☆5月から、夜勤研修

☆6月から独り立ち夜勤をめどに

夜勤研修は個々に合わせ、慣
れるまで独り立ちの時期も見計
らいましょう。

慣れない間は、終業時刻に
なったら帰すようにしましょう。

形成の歴史について。
医療・看護・介護の職種
(国民医療研究所所長)が
第1講座は日野秀逸氏
しました。
6支部・本部15名が参加
しました。
第2講座は小林美雪氏
(山梨県立大学看護学部助
教授)が中小医療機関の
患者安全の取り組みにつ
いて。

第4講座では、意識障害
の患者さんが、看護・介
護によりが自分を取り戻
していく姿に、会場が涙、
涙に包まれ、感動を共有
しました。

第23回看護・介護講座
は2月27～28日仙台で行わ
れたのべ350名が参加し
ました。県医労からは、
6支部・本部15名が参加
しました。

4つの講演ともに聞き
応えがありました。特に、
克子氏(静岡県立大学大
学院看護学研究科教授)
が「看護・介護の持つ魅
力」についてそれぞれ講
演しました。

感動!
涙で包まれた
看護・介護講座

頭と身体をストレッチ!

岩手医労連第51回女性労働学校開催



(上) 歌に合わせてリズムよく＝健康講座

(左下) ビーズストラップ (右下) 権利について話す山田さん

て足踏みや筋肉運動を行い、どこにどういう効果があるかを聞きながら、無理なく、楽しく体を動かす、ストレッチ解消をしました。

2月21日、岩手医労連女性労働学校が水産会館で行われ、医労連傘下の各単組から、女性組合員62名が参加しました。

県医労はこの日、第143回中央委員会と重なったため、参加者が9支部13名にとどまりました。

午前3つの講座が行われ、第一講座は、日本医労連女性協議長の山田真巳子さんが「育児介護等の権利学習と活用」と題して講義。6月に改正される育児介護休業法について学習し、討論しました。仕事と子育ての両立のためにも、使える権利は利用し、法を上回る制度の確立を求めているこうと話されました。

第2講座は、「ビーズ・ストラップ」作り。毎年新しい作品にチャレンジするこの講座は、細かい作業に集中することで、「仕事」を忘れさせてくれると、人気です。時間が足りず、昼食時間にまでくい込んでしまった人もいましたが、できばえには満足な様子でした。

自分も、小さな幸せも大切に

午後は、東北福祉大学の千葉喜久也先生が「現代社会の生きづらさを問うー子育て・家族・そして教育ー」と題して講演。①自分を大切に、②大切な人とのよい距離を見つけ、③小さな幸せを大切に、あきらめるのではなく期待力を持って生きていくと話されました。

参加者から「考えさせられ、笑われ、ホロリとして、楽しい時間でした」との感想が寄せられました。



講演する千葉喜久也先生

平和と女性の地位向上をめぐる「3・8国際女性デー」

今年で百年目の「国際女性デー」。3月8日夜、盛岡市の県民会館で集会が行われ、80名（県医労4名）が参加しました。冒頭、挨拶にたった菅原瞳実行委員長は岩手にも女性の地位向上、権利を守るために闘ってきた女性たちがいいたことを紹介。記念講演では、全労連副議長で女性部長

の柴田真佐子さんがILOの女性差別撤廃委員会の傍聴、ロビーでの訴えの様子を話しました。職場交流では、〇〇〇副委員長が5月のNPT再検討会議に向けての決意を表明しました。



(上)発言する〇〇〇副委員長 (下)80名が参加した岩手県集会

平和の思いを伝えるリレーランナーとして

新日本婦人の会盛岡支部主催の「平和フォーラム」が3月20日開催されました。

被爆直後の広島について語るドキュメンタリー「ヒロシマ母たちの祈り」の鑑賞の後、花巻市の高橋ヨシ子さんが、広島で被爆した兄を被爆者として国に認めさせるまでの50年を語りました。トークでは、若者として、母として、NPT再検討会議にむけて、それぞれの立場から平和への思いを述べました。



いろいろな世代が平和について思いを語りました

岩手県母親大会in二戸 早春のつどい開催

2月21日、「第56回岩手県母親大会」の開催地・二戸市で「母親早春のつどい」が開かれました。「つどい」では、久慈の小学生のバレエや、軽米町から大黒舞が披露され、「ナニヤトヤラ」の輪踊りでは二戸支部のみなさんも参加して、会場を盛り上げました。

この日は、県内の各母親連絡会や団体から約60名が参加し、大会成功に向けて決意を固めました。



みんなで「母親大会を成功させましょう」

青年部 中部ブロック交流会in志戸平 学習と温泉でリフレッシュ!!



～女性の権利を学ぶ～

2月27、28日に中部ブロック交流会が開催されました。花巻南温泉 峡「ホテル志戸平」を会場に支部・本部合わせ10名（内、子ども2名）の参加がありました。まずは「女性の権利について」と題し、本部の○○○書記を講師に学習会を行いました。現在、人員不足や過密労働の影響で女性に関わる権利行使は低下しています。しかし、権利を使う、そして権利を守る事が自分自身の体や家族を守る事につながり、元気に働き続けるためには大切である事を学びました。夕食交流会では、職場の不満や現状などの情報交換を行いながら交流を深めました。また、良質な温泉も堪能し、心と体を癒すことが出来ました。

これで、全ブロックで交流会を開催したことになります。これは、2004年以来の事です。組織拡大が低下の二途を辿る中、青年部活動を活発に行う事は重要です。青

年部活動は、新採用者などが組合活動に触れる重要な役割を持っています。まずは、楽しい交流の場を知ってもらうことが組織拡大、そして大きく強い組合を作っていくことにつながります。これから、みんなで楽しい青年部を作り上げ、共に楽しく元気に働き続けるためにガンバロー!!

県医労青年部 中央交流会開催決定!!

～学習&八景島シーパラダイス～

これまでの青年部委員会での協議の末、今年度の中央交流会開催を以下の通り決定しました!!

- 日にち：5月22日(土)、23日(日)
- 場 所：横浜市内のホテル
八景島シーパラダイス
- 内 容：22日 学習会と夕食交流会
23日 八景島で自由行動
- 参加費

一律2万円を徴収。支部での補助を御検討下さい。



※詳細については、別途お知らせ致します。参加希望者は是非、年次希望をお願いします!!白イルカと一緒に、みんなで楽しく大いに交流しませんか!?

岩手医労連青年部プレアウト

【日にち】5月29日(土)～30日(日)

【場 所】八幡平市

【内 容】「岩手山焼走り国際交流村」
スポーツ交流・BBQ・溶岩流路散策
焼走りの湯

【参加費】無料 旅費・日当は支部で御検討ください。

※詳細については別途「お知らせ」を発送予定です。

医労連共済20周年【制度改定】

医労連共済会は1990年1月、労働組合法に基づき「組合員の福祉、厚生、共済事業に関する活動を行う」（日本医労連規約第5条）を目的に、全国の医労連の仲間の「助け合い」運動として発足。

20周年を迎えた今年、組合員のみなさんの声をいかし、2010年7月1日から制度が一部改定されることになりました。

個人共済（加入）

- OB組合員と満70歳以上のセット加入者の医療共済上限10口を20口に変更。
- 家族の新規加入「満64歳まで」を「満59歳まで」に変更。
- 退職後の継続加入できる加入内容の制限を「退職以前の在職中に2年以上加入していたセット共済の既契約・・・」に変更。

個人共済（給付）

- 医労連共済の休業給付、「入院・休業あわせて5日以上」の場合は休業給付の対象。
- 事由発生時現在満65歳から満69歳の方の医療共済給付を60%→70%に緩和。
- 「治療状況報告書（入院・通院の領収書コピー添）」で共済金が請求できる範囲を「共済金請求額10万円以内」に変更。
- 休業が必要と診断されているが、休業できずに通院している時、要休業と診断されている期間中の通院日を休業として給付。

火災共済（給付）

- 「風水害・雪害」の「損害額10万円を超える場合」を「損害額5万円を超える場合」に変更。
- 「風水害・雪害」の場合、付属建物（カーポート、車庫、納屋、倉庫、門、塀、垣根など）を給付対象。

NEW 火災共済（地震特約） NEW

地震特約が新設されます。地震特約は火災共済基本契約にプラスして加入する共済です。地震特約単独で加入できません。特約の加入口数は、基本契約と同じ口数で、掛金は基本契約と同じです。地震（地震による津波を含む）を直接起因とする火災・損壊50万円を超える損害を保障します。

全壊・全焼で1口当たり3万円、最高限度900万円、半壊・半焼で1口当たり2万円、最高限度600万円、一部壊・一部焼で1口当たり1万円、最高限度300万円を保障します。

地震特約発足以降、特例措置の地震見舞金は廃止されます。また、地震特約掛金は、還元金の対象となりません。

つばざき

今年の冬は本当に寒い!!
 とうか、雪がホントに多
 かったと思います。

こたつからなかなか抜け
 られず、動かないので体重
 も容赦なく増え、あちや
 ちやな冬でした。暖かくなつた
 ら徒歩通勤するゾ!!

大船渡支部

アンチセルライト

いちご狩りの時期です
 ね。子どもを連れていき
 たいなあ。

高田支部

遼くん

自分もさんざん身だしな
 みを注意され続けてきたの
 で、国母選手には、ぜひメ
 ダルを獲得して欲しかった。
 4年後に期待しております。

磐井支部

ポートガス・D・エース



楽しみにしていた「県医
 労新聞」ありがとうございました

二月号パズル 当選者発表

新春パズル「まちがい
 は7つ」には18名の応募
 があり、全員が正解でし
 た。厳正なる抽選の結果、
 次の10名が当選されまし
 たので図書カードを贈り
 ます。

2月号当選者(敬称略)

〇〇〇〇(二戸支部)、
 匿名希望(沼宮内支部)、
 匿名希望(中央支部)、美
 人になりたい女(遠野支
 部)、ヒュンチャン(胆沢
 支部)、ポートガス・D・
 エース(磐井支部)、匿名
 希望、アンチセルライト、
 はなちゃん(以上、大船渡
 支部)、〇〇〇〇〇〇(山田
 支部)

ました。今後の更なる活躍
 に期待しています(チョッ
 とさびしい気分ですヨ)。

胆沢支部

ヒュンチャン

厳しい寒さも少しゆる
 み、春を感じる今日この頃。
 このまま春が来るわけない
 と思いながらも、今年はド
 ライブに「いっぱい行くぞ」
 と思うのでした。土・日
 の休みをもっと下さい。

中央支部

夢見るママ

とんがらし

岩手県職員の
 勤し、昼も「弁当をかつこつ
 むように」して食べゆくり
 休めない、終業時間後も夜
 9時、10時まで仕事。せめ
 て、昼時間だけでも1時間
 にしてほしい、という思いは

かんねえ」という怒りの声
 が聞こえてきます。病院職
 員を差別的に扱っていると
 しか思えません。「法の下
 の平等」原則は一体どうなっ
 ているのでしょうか▼団体交渉の
 場で医療局長は、医療局職
 員だけ「時短なし」となるこ
 とについて、「県民感情があ
 るから」と答えました。ま
 た、「平成21年度の決算状
 況をみてから」などとも答
 えています。

暗に、県立病院の累積欠
 損金の問題だと言わんばか
 りです。なぜ、医療局だけ、
 県立病院だけ、かくも「萎
 縮」し、「人目をばかるとい
 う態度をとるのでしょうか
 ▼病院職員は、朝早く出

強いものがあります。「時
 短」は、その絶好の機会だっ
 たはずで、「なのになにに何
 故?」「どうして?」▼多くの
 県民は、破綻が明らかな「競
 馬組合」に330億円もの
 税金を投じたことに呆れま
 した。県の借金は、県予算の
 約倍の1兆4千億円もの巨
 額に上っています。不正支出
 問題で逮捕者まで出した岩
 手県警の決算が、2年連続
 で県議会において不認定に
 なっているのです。国のゆが
 んだ医療政策のため厳しい
 経営を強いられながらも、
 必死に県民の命と健康を
 守っている医療局職員こそ、
 「安全・安心の医療・看護」
 を提供するために胸を
 張って「時短」を実施すべき
 ではないでしょうか。

人を思いやる 気持ちを忘れないで

〇〇〇〇さん

〇〇〇〇さんは1973年4月に医療局に入局し、磐井病院に21年、南光病院に16年勤務され、今年3月末に定年退職を迎えられました。

支部活動に留まらず、本部女性部書記長や岩手医労連女性部役員などを努め、定期大会などでも、自分の意見をしっかりと発言し、労働者の権利を守るために、その役割を果たしてきました。今、自分の意見をはっきり言える人、声をあげる人が少なくなってきたことが気がかりと話されました。



♥ 看護師になった動機は何ですか？

それが、特にないんです。何となくかな。やっているうちに、これは生涯の仕事だな、と思ったんです。

♥ 生涯の仕事と思われたのは？

内科病棟に勤めていた頃、末期がんの患者さんから感謝の手紙を貰ったんです。別の白血病患者さん、私をすごく頼りにしてくれました。そういうことがあって、看護の仕事が私に合っているのかなと思うようになりました。

それから癌看護に興味が湧いてきて、よく研修会や学会に出席し、勉強していました。

♥ 精神病院での勤務はいかがでしたか？

ちょうど癌看護について力を入れていた時だったので、南光病院への異動命令が出されたときは、とてもショックでした。

南光病院へ異動し、また別の意味でショックを受けました。いままで自分の経験してきた世界とは全く違う世界でした。でも、ここでも私を頼りにしてくれる患者さんがいて、だんだんと信頼関係を築けるようになりました。転勤して良かったなと思えるようになったのは、2~3年後のことでしょうか。看護師になって良かったと実感できたし、今の病棟で看護師として働けて良かったと思います。若い人たちも看護師として働いていくときに、一度は精神科を経験してほしいですね。

♥ 後輩に伝えたいことは？

仕事も人生も一人ではできない、生きてゆけないということを忘れないで、人を思いやる気持ちを忘れないでほしい。それと、組合活動に参加して楽しいことをわかってほしい。まず、やってみなきゃわからない。やってみてほしい。「思いやりの気持ち」を根底に持つこと、自分もそうありたいと思います。

♥ 退職後の予定は？

県立病院ではありませんが、今後も看護師として働きます。

組合活動、看護師としても悔いのない生き方をしてきた〇〇さんの表情は、晴れ晴れとしていました。私たちも先輩が築いてきた職場の風土、働きやすい職場、自分の意見を言える職場を守るようがんばります。

これからも、ますます健康で、「〇〇節」を聞かせていただく機会を楽しみにしています。

ありがとうございました。

(文／〇〇〇〇〇)

県医労第66回定期大会

日時 6月18日(金) 10:30~
19日(土) 正午まで

場所 盛岡市つなぎ温泉
「ホテル大観」

議題 財政報告、運動方針、
永年組合員表彰、役員選出など

代議員・オブザーバーを組織しよう！

職場川柳

- ◆ 新型を 駆逐したかも 花粉症 (マスクマン)
- ◆ 先生が 大資を抱き 国会に (クラーク)
- ◆ 今チャンス 米軍出て行け 基地返せ (直球)
- ◆ 民営の ためならつきます 嘘八百 (ミンミンゼミ)
- ◆ 社会人になるはずなのに 家庭人 (リーマン)

懸賞パズル

上下どちらかの絵に7つの間違った箇所の印をつけ、ハガキに貼付して、応募して下さい。正解者の中から、抽選で10名の組合員に記念品を送ります。送り先は〒020-0023 盛岡市内丸1-1、県医労「懸賞パズル」係まで。締切は4月末日(必着)です。また、抽選には関係ありませんが、ハガキの余白に「つぶやき」



まちがいハ7



(職場の話題など何でも)を、ぜひ一言お書き下さい。県医労新聞で紹介する場合もありますので、匿名希望の場合には、その旨を書いて記入もお忘れなく！

4月の予定

- 4日(日) 岩手医労連組織拡大・共済担当者会議(県民会館)
- 10日(土) 安保改定50周年・春の講演と音楽のつどい(盛岡劇場)
- 14日(水) 看護部会(アイーナ)
- 18日(日)~19日(月) 退職者を励ますつどい(たざわこ芸術村)
- 23日(金) 支部長会議(エスポワールいわて)
- 24日(土) 合同組合説明会(エスポワールいわて)
- 29日(木)~5日(水) NPT再検討会議原水協(ニューヨーク)

5月の予定

- 1日(土) 第81回メーデー
- 3日(祝・月) 憲法記念日のつどい(プラザおでって)
- 15日(土) 岩手県ナースウェブ集会(県公会堂)
- 16日(日) 青年大集会(東京)
- 22日(土) 支部長会議(県民会館)
- 22日(土)~23日(日) 青年部中央交流会(横浜)
- 29日(土)~30日(日) 岩手医労連青年部プレアクト岩手(八幡平)

