

県医労新聞

2009年11月

盛岡市内丸11番1号
岩手県医療局労働組合

電話 019-623-8271

FAX 019-623-8273

編集発行人

佐々木 茂 喜

毎月1回発行 1833号(月刊48号)



10月4日 「いのちのふるさとシンポin盛岡」に全県から140名が参加(国保会館)

— 目 次 —

- 1P 第142回中央委員会
情勢学習会
- 2P いのちのふるさと
シンポin盛岡
人事委員会勧告
- 3P 働き方を見直そう
- 4P 看護部会ニュース
青年部ニュース
- 5P 女性部ニュース
- 6P つぶやき とんがらし
9月号パズル当選者
- 7P 職場川柳、パズル
11・12月の予定
ちひろカレンダー



大船渡病院附属住田地域診療センター

第142回中央委員会

組合に結集し超勤を書こう!!

方針を満場一致で採択

第142回中央委員会が

10月17日、渡り温泉で行われ中央委員・オブザーバー含め18支部・49名が出席しました。

佐々木委員長は挨拶で「総選挙で政権は交代した。しかし、職場は変わらず追

われるような毎日。組合の力は数の力、一人残らず組合に入るよう声を」と



あいさつする佐々木委員長

訴えました。

〇〇書記長が、秋年末の重点課題、①地域医療を守る取り組み②超過勤務をきちんと請求する運動③年次取得の強化④増員等、たまたかの方針提起を行いました。

討論では、解消されない9回夜勤問題や、電子カルテ導入により超過勤務が増えたことや、システムダウンなどの問題が明らかにされました。時差勤務の問題では、中部病院から5時間時差勤務がなくなり、準夜が4人体制へと引き上げになったが、まだ4時間時差勤務は続いていることが報告されました。

秋闘方針の「中央委員会

後36協定締結へ」に対しては、超過勤務に対する上司からの嫌がらせで、超過勤務が書けない実態があること、また労使双方が超過勤務に対し認識が一致していない現状があることなどから、学習の必要性、時期尚早との意見が相次いで出されました。これを受け執行部では、方針の一部を変更し、来年4月に協定締結を目指し、学習と職場討議を進めていくことを提案。満場一致で採択されました。

また役員の補充選挙では胆沢支部の〇〇〇〇さんが満票で中央執行委員に選出されました。

10月16日に2名の講師を招いて、「県医労情勢学習会」を開催しました。

最初に、東京都教職員組合、前委員長の中山伸さんが、「どの子ども大切に、ゆきとどいた教育をー教育の反動化に抗して、国民と力を合わせ、子どもと教育を守る教育公務員の運動」と題して講演。



中山 伸 さん

どの子どもも平等でより良い教育を受けるためには、教育制度と職員の労働条件を変えていく必要があるとあり、そのためのたたかいを紹介して頂きました。職種の違いはあっても共通する部分が多く、これからの組合活動にとって

県医労情勢学習会



工藤 和雄 さん

参考になる内容でした。次に、「労働組合こそ、今が旬 なぜ、未組織の組織化・「働くルール」確立運動か」と題して、いわてローカルユニオン、前委員長の工藤和雄さんが講演。貧困・格差社会が広がる現在、労働者の実情をいわてローカルユニオンが受けた相談事例等、具体的に示しながら労働者の悲惨な実態や、働くルールを知らない経営者が多い事実を語りました。講演を聴いてそのような実態の中で、労働組合の役割は何なのか、どのような取り組みが必要なのかをわかりやすく学ぶことが出来ました。

地域医療と福祉を考える シンポジウム開催

140名の参加で、熱心に学習・論議

10月4日、盛岡市「国保会館」において、「いのちのふるさとシンポジウムin盛岡」が開催されました。パネラーは、多田欣一氏（住田町長）、石木幹人氏（県立高田病院長）、金川佳弘氏（五所川原市立西北中央病院）、熊谷茂氏（特養ホーム「明生園」園長）の4名。コーディネーターは、佐藤嘉夫氏（県立大学教授）。「医療・福祉・教育の確保は自治体の存在意義のあった基本だ」、「県民の医療はどうあるべきかの議論がないまま無床化がすすめられたことは大変残念」（多田町長）。「『医療圏』を単位としてそれぞれの病院機能を明確にしていく必要がある」、「医療・介護・福祉との連携、地域に必要な医療について病院と住民、行政が一緒に考えていくことが大切」（石木院長）。「自治体病院は、その地域に不

職員の生活を無視した 人事委員会勧告

10月8日に県人事委員会から勧告が出され、昨年から続く世界不況による影響で2003年に次ぐ大幅引き下げとなる厳しい勧告となりました。

主な内容は、

- ①給料表は平均0.17%の引き下げ
(若年層は引き下げないが、現給保障を受けている職員は1.39%引き下げ)
- ②持ち家にかかる住居手当を廃止
- ③期末・勤勉手当は年間0.35ヶ月引き下げ
(夏季に0.2ヶ月凍結済なので残0.15ヶ月を今回引き下げ)
- ④月給に関しては遡って減額を行わない
(ただし、夏季期末・勤勉手当支給分から1.39%分を減額)

となっています。特に現給保障の引き下げは、過去に行ったことのない大変な内容です。

私たちの職場は、仕事が複雑化し業務量も増えているにも関わらず、人員も増えず給与だけ削減され職員のモチベーションが下がる一方です。これ以上の引き下げをさせないために大幅改善へ向け組合へ結集しましょう。

足する医療を提供することと地域の『発展』に貢献すること（全自病協が掲げる自治体病院の倫理綱領）」（金川さん）。「お金がなければ施設にも入れないよう



県立高田病院・石木院長

なことは見直すべきで、憲法・生存権に基づく、しっかりとした介護・福祉制度の確立を」（熊谷園長）。などと、医療・福祉が地域になくてはならないものであることを実体験に基づいて発言されました。

佐藤教授は、①生活の基盤として医療・福祉・教育・住居があることを明確にすること。②毎日の暮らしの中で病気だけを切り離す訳ではないこと。③地域にはいかならないこと。④地域の中で専門家との連携も大事。学習し、地域のことをみんなで考えて、アクションを起こしていく、そして、住みやすい地域作り、町づくりをしましょう、と結びました。

規模の大小を問わず、県内各地で、「地域医療と福祉を考えるつどい」や、地域医療懇談会等を開催して行きましよう。

岩手県のすすめる

ワーク・ライフ・バランスって？

年次取得率を60%に

知事、医療局長 足元から見直しが必要ですよ

岩手県では、「岩手・仕事と生活の調和推進プログラム（提言）」を発表し、やりがいや充実感を感じながら働き、多様な生き方が選択できる社会を実現しよう、と推進しています。今はやりの「ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて」などとしています。

超過勤務は月10時間に

この提言は今年の2月に発表され、岩手県からは保健福祉部長などが参加。仕事と家庭の両立のためには、仕事を見直しが必要という、当たり前のことが大前提です。具体的には、年間総労働時間を2012年までに「1,850時間に短縮しましょう」としています。超過勤務をどうするのかは、書かれていませんが、「所定内労働時間（超過



勤務がない、正規の労働時間を1,700時間に短縮しましょう」としているので、逆算すると超過勤務は年間150時間となります。超過勤務は月10時間程度にしよう、ということのようです。

さて、私たち県立病院の職場は、その見本となっているでしょうか。

年次は12日以上を目標に

「年次取得率を2012年までに60%に高めましょう」とも提言しています。岩手

重点目標

年次有給休暇の取得率を、2012年までに60%に高めましょう。

2008年1月～12月 看護部門の年次取得状況(当局資料)

全体	9.1日	(取得率45.5%)
釜石	5.8日	(取得率29.0%)
南光	15.9日	(取得率79.5%)

県の2006年の調査では43.1%です。私たちの職場はどうでしょうか。年間20日の年次で60%は、年間12日、月に1日以上を取得することになります。2008年1月から12月の職種毎の取得日数が医療局によって公表されています(定期大会資料集 130ページ)。看護部門をみると、全体平均で9.1日。取得率45.

5%と、こんなにかけ離れた実態があります。達増知事、田村医療局長は、県民に提言する前に、自ら雇用している職員の待遇に関心をはらい、進んで改善していくべきではないでしょうか。県の提言は、岩手県のホームページから見ることができません。

いのちが大切にされる

医療・看護を 第22回看護講座in京都

第22回看護講座が10月3日京都で開催され、全国各地から171名が参加しました。

第1講座は「フィリピンの医療事情と看護師の就労問題」と題してフィリピン保健

労働者連合委員長のエマニエルさんが海外就労に向かう背景について講演しました。

第2講座は「医療機関における患者・家族、職員間の暴力問題」と題して神戸市看護大学助教授の益加代子さん。

第3講座は「看護と介護はどうなるか? 医療療養病床調査結果から」と題して同大学教授の林知冬さんから実態調査を元にした、医療問題の本質に迫る話がされました。

そして第4講座では、「看護・介護職員構造とILO看護職員条約」と題して前高知県立高知短期大学教授の寺田博さんが講演しました。

講座を通し、医療・看護職員の国民の健康増進に対する役割を考えたとき、現在の医療政策の低さに対して改めて怒りを感じました。そして、そこを変えるためには、大きな運動を作る必要があると確信しました。

第22回看護講座

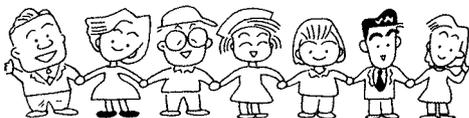


エマニエルさんと募金の報告をする日本医労連田中委員長

青年部長・書記長会議 目指せブロック集会開催

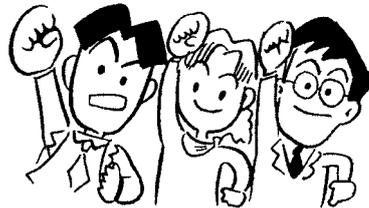
- 【日時】
11月14日(土) 13時~
- 【場所】
盛岡市「上田公民館」
(国道4号線沿いNHK裏)
- 【対象】
支部青年部役員。役員体制が確立していない支部は代理の青年部員。

青年部長・書記長会議は各支部の青年部代表が集い、支部同士の情報交換を行ったり、青年部の年間活動について協議する大切な会議です。また近年、活動が停滞しているブロック交流会を開催するため、具体的な内容まで検討する予定です。そのためにも是非多くの支部からの参加をお願いします!!



魅力溢れる青年部活動へ

岩手医労連青年部第29回定期大会



9月26日(土)に「岩手医労連青年部第29回定期大会」が盛岡市勤労福祉会館にて開催されました。代議員16名(委任状3名)中、県医労からは4名の参加があり、無事成立することが出来ました。

大会では、各単組の青年部の活動や状況報告、今年度の活動方針を討議しました。また役員体制も新たになり、県医労からは、書記長に〇〇〇〇さん(本部)、執行委員に〇〇〇〇さん(大船渡)が選出されました。大会最後は昨年に引き続き再選された〇〇〇〇青年部長(遠山病院労組)の団結ガンバローで今年度の活動への意気込みを確認しました。

日々の業務は多忙で厳しい状況ですが、今こそ組合に結集し、青年独自の活動を盛り上げ、労働条件改善を目指していきましょう!!

女性部長会議開催 労働の安売りはやめよう

今年度の女性部ブロック集会の詳細を決める女性部長会議が、10月1日、国保会館で10支部・本部22名の参加で開催されました。

午前中は、佐々木委員長を講師に、超過勤務について学習しました。私たちの職場はサービスク業が慢性化していますが、委員長は「時間・賃金・健康の3つの泥棒を許してはいけません。労働の安売り、ガマンして働くことは若者の働く場を奪っている」とし、「わかっていても書けない実態をどう突破するか。それは、みんなで超過勤務を書くことだ」と強調しました。

午後の支部交流では、時差勤務、9回夜勤、休みの前倒しなど、人員不足から来るゆとりのない職場の実態が出されました。超過勤務については、みんなで

「超勤書こう」と口に出し

て、書ける雰囲気をつくっていくこと。そのためにも女性部で集まって話し、楽しい企画と組み合わせさせて活動していこうと話されました。今年度のブロック集

会は下記のとおりです。

岩手医労連女性部第23回定期大会 書記長に〇〇さん (県医労・沼宮内)

岩手医労連女性部第23回定期大会が10月9日、国保会館で開催され、代議員・役員・オブザーバー含め48名が参加しました。大会では1年間の活動の総括と、今後の取り組みについて討論し、女性がいきいきと働き続けられるよう、大幅増員や諸権利を行使できる職場づくりをめざし、共に奮闘することを確認しました。

新年度の役員には、県医労から書記長に〇〇〇〇さん(沼宮内)、委員に〇〇〇〇さん(千厩)が選出されました。



48名の参加で討論(盛岡市・国保会館)



女性部の活動について発言する〇〇代議員

女性部ブロック集會

- 【北部】**
と き：11月14日(土) 10:00~
と ころ：一戸町 もみじ交遊舎
内 容：一戸特産竹細工づくり
- 【中部】**
と き：11月7日(土) 10:00~
と ころ：遠野ふるさと村
内 容：遠野の民話&そば打ち体験
- 【南部】**
と き：11月7日(土) 10:10~
と ころ：平泉・中尊寺バスめぐり
- 【三陸】**
と き：12月5日(土)
と ころ：釜石市
内 容：未定

びざやま

異動してみて…。センチメンタル病院だから???年次一つも頂いてないです。7対1のせいでしょうか。何の為の年次簿でしょうか。皆、心も疲れてきています!!

胆沢支部 匿名希望

久々に娘も帰省し、このシルバークは楽しく過ごしましたが、なんと今年度のシルバークは6年後だとか…。今月誕生日を迎えたばかりの私の6年後は、まさしくシルバークになりそうで少し憂鬱です。

大船渡支部 ゆゆ太郎

ついに政権交代!鳩山政権始動しましたね。2年後は、高速道路無料。相次いで公共事業の中止、見直し。あれもやる!これもやる!

問題も山積みのような気がするが、期待してお手並み拝見といくべがな。

一戸支部 越冬カメ虫

10月1日、盛岡にクロステラスがオープンしましたね。職場でも話題になっています。早く行ってみたいな。

中央支部 モンキーガール

9日夜勤発生すると翌月の勤務に変更が生じ、同じ人をお願いコイルがいく場

合があり大変です。制限勤務、パート勤務があり、もともとと職員を増やして欲しいです。10月末の機能評価が終わったら思いっきりリフレッシュしたいです。

久慈支部 ○○○○

秋は美味しいものがいっぱい大好きな季節です。今年、天然のまいたけを初めて食べました。とてもいい香りで美味でした。

江刺支部 匿名希望

九月号パズル 当選者発表

9月号パズル「まちがいは7つ」には33名の応募があり、全員が正解でした。厳正なる抽選の結果、次の10名が当選されましたので図書カードを贈ります。

9月号当選者(敬称略)
○○○○(久慈支部)、マドンナ(遠野支部)、ワサビ(中部支部)、セントアキ(胆沢支部)、匿名希望(江刺支部)、グッター(磐井支部)、○○○○(南光支部)、ゆゆ太郎、ドスコイ王子の妻、ベガ(以上、大船渡支部)

とんがらし

映画「いのちの山河」が県内各地で上映されはじめています。今から約五十年前、豪雪・貧困・多病多死の三重苦の沢内村で、

老人医療費無料化を実現し、全国初の「乳児死亡率ゼロ」を見事達成した村長・深澤晟雄(まさお)さんを主人公にしたものです▼先日、上映運動を成功させる岩手の会の世話人会が開催され、その場に高齢をおして出席された太田祖電さん。自己紹介の際に、「大鶴義丹です」と笑いを誘っていました。義丹さんが若き日の祖電さんの役。彼は、深澤村長の信頼を得て、ともに「生命尊重の行政」をすすめた生き証人です▼映画を観て、涙を拭くためのタオルが必需品だった、という感激屋さんもいたそうです。「深澤村長と村民の奮闘ぶりに、今の医療や税金の無駄づかい、社会保障の切り捨てについて考えさせられました。」「最近、こんなに感動したことがありません。純朴で思いやりのある人間同士のふれあいの原点を思い起こさせて頂きました。」「などの感想が▼どんなに理不尽な制度でも、ややもすると決まったことだから、と「諦め」の心境に陥ってしまいがちです。「国がやらないから、貧乏な私たちがやらなければいけない。国は後からついてくる」、「命に格差があつてはならない」と村人と共にたたかい続けた村長が、「諦めるな!」と私たちに励ましています▼「姥棄て山」「子どもの貧困」「派遣村」「医療・介護難民」、命が粗末にされているこんな時代だからこそ、「いのちの山河」の上映運動を成功させ、全国に「いのちのふるさと岩手」を発信しましょう。



幹旋価格
1,260円
(絵7枚 A2版 59.4×42cm)

核兵器のない地球を！

いわさきちひろ

2010カレンダー(大判)

お申し込みは組合事務室または本部・高橋まで

職場川柳

- ◇数頼み デタラメ審査で 民営か (何でもありの人)
- ◇民主でも 自民顔負け 県政は (伝統芸人)
- ◇言ったたよね 不真面目で良い 査定給 (まじめ人間)
- ◇ゴールドも シルバーもない 白い塔 (働きづめ)
- ◇人増やせ 7対1は 名前だけ (詐術師)

懸賞パズル

上下どちらかの絵に7つの間違い箇所の印をつけ、ハガキに貼付して、応募して下さい。正解者の中から、抽選で10名の組合員に図書カードを送ります。送る先は〒020-0023 盛岡市内丸1-1、県医労「懸賞パズル」係まで。締切は11月末日(必着)です。また、抽選には関係ありませんが、ハガキの余白に「つぶやき」



まちがいは7つ



(職場の話題など何でも)を、ぜひ一言お書き下さい。県医労新聞で紹介する場合がありますので、匿名希望記入もお忘れなく！

ただし、当選した場合は、記念品の送り先が必要となりますので、支部名・本名の記入もお忘れなく！

11月の予定

- 5日(木) 地公闘決起集会・県庁座り込み
- 6日(金)~11日(水) 岩手医労連キャラバン
- 7日(土) 女性部中部ブロック集会 女性部南部ブロック集会
- 8日(日) 国民大集会(東京)
- 10日(火) 看護部会(国保会館)
- 13日(金) 県医労第2次統一行動早朝集会
- 13日(金)~14日(土) 職制組合員集会(ホテル森の風) 岩手医労連施設管理・調理師集会(中部病院)
- 14日(土) 青年部長・書記長会議(盛岡市・上田公民館) 女性部北部ブロック集会
- 14日(土)~15日(日) 岩手医労連衛生委員会担当者会議
- 15日(日) ME・透析部門集会(県民会館)
- 20日(金) 拡大支部長会議(県民会館)
- 28日(土) 臨時パート連絡会総会・学習会(共済ビル)
- 28日(土)~29日(日) 日本医労連東北地方協保育所交流集会(福島) 日本医労連病院給食全国交流集会(京都)
- 29日(日) プレ保育合研いわて保育のつどい(上田公民館)

12月の予定

- 1日(火) 地域医療を守れ県民集会(エスポワール)
- 5日(土) 女性部三陸ブロック集会
- 11日(金)~13日(日) 日本平和委員会(神奈川)
- 12日(土) いわて労連評議員会・いわて労連結成20周年レセプション
- 18日(金) 医労連共済担当者会議(ホテル花巻)
- 26日(土) 拡大支部長会議